



ОТЧЁТ

**Первичной профсоюзной организации
МБДОУ № 29 хутора Коржи**

2024 г

Отчёт Первичной профсоюзной организации

Наша сила – в единстве и солидарности!

Профсоюз - это единственная организация, которая защищает социально - трудовые права и профессиональные интересы работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Сегодня людям гораздо важнее чувствовать себя защищёнными, сохранить своё рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ № 29 является структурным звеном территориального Профсоюза работников образования.

Наш профсоюз всегда в курсе всех новостей по профсоюзному движению. Участвовали всегда в акциях проводимых профсоюзом за достойную зарплату!

Главными документами профсоюза являются:

1. Устав Профсоюза.
2. Отраслевые Соглашения (краевое, районное).
3. Коллективный договор дошкольного образовательного учреждения.

Все вопросы, связанные с нормами труда, условиями труда и отдыха работников, оплаты труда решаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

Учёт членов Профсоюза ведется в Автоматизированной информационной системе.

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации состоит 7 человек, что составляет 100 % от общей численности работников.

За последнее время не зарегистрировано ни одного случая выхода из состава профсоюзной организации детского сада.

Из 7 человек: педагогических работников - 3.

Младший обслуживающий персонал – 4 чел.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Проведена сверка членов Профсоюза в марте 2024 года.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор.

Коллективный договор утверждён 25.10.2022г., действует до 24.10.2025 года, распространяется на всех работников образовательной организации.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляет профком. В июне каждого года выполнялся отчёт за полугодие, а в декабре – отчёт за год. Все пункты коллективного договора выполнялись в полном объеме. Профсоюз предоставляет материальную помощь работникам в случае болезни.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными праздниками, юбилейными датами, новым годом, поздравление пенсионеров.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период соответствовала основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации нашего образовательного учреждения.

Что же такое охрана труда? Это прежде всего безопасный труд. Благодаря созданным комфортным условиям труда, в коллективе низкий уровень заболеваемости сотрудников, нет случаев травматизма. Каждый год заключается соглашение по охране труда, где составляется план улучшения условий труда работников.

Профсоюз ведёт непрерывную работу по охране труда в ДОУ. Два человека прошли обучение по охране труда: заведующий ДОУ и ответственный по Охране труда - завхоз. В нашей организации создана комиссия по охране труда в количестве 3 человек.

В детском саду ещё не все рабочие места прошли специальную оценку условий труда. Так как каждый год из Фонда социального страхования выделяются средства на мероприятия по охране труда. Рабочее место машиниста по стирке и ремонту одежды присвоен класс 3.1., что означает вредность и идёт доплаты в размере 12% от оклада. Все остальные рабочие места имеют оптимальный класс 2.

Каждый год за счёт работодателя проводятся медосмотры работников ДОУ.

У каждого работника имеются инструкции по охране труда, инструкции по работе с электрооборудованием, все инструкции согласованы с Профсоюзом.

В образовательной организации ведется активная работа по своевременному и полному информированию членов Профсоюза о деятельности профсоюзных органов всех уровней. Материалы размещаются на профсоюзной страничке сайта ДОУ.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, где выставляется интересная и полезная информация о деятельности профсоюза.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

На высоком уровне проводятся культурно-массовые мероприятия, проведение профессиональных праздников, чествование именинников, юбилеев, празднование Нового года, Международного женского дня.

Профком принимал активное участие в интернет-голосовании, в различных акциях. Участвует профком и в организации отдыха и лечения сотрудников и их семей. Информация по отдыху доводится до коллектива своевременно.

В сплоченном, трудолюбивом, творческом коллективе не забывают и про ветеранов, отработавших многие годы в учреждении, приглашают их на все праздничные события, поздравляют с Днем воспитателя.

У нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь хороших результатов. Вместе мы преодолеем трудности нашей жизни и останемся верны своему профессиональному долгу.

Профсоюзный комитет планирует продолжать целенаправленную работу по защите прав и интересов работников образовательной организации, соблюдению законности, повышению ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Помните! Только вместе мы сила!

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 29



Т.А. Задорожная